

74/2021.

Isaszeg Város Polgármestere**Isaszeg****INDOKOLÁS****Tárgy:** Javaslatt az Isaszegi Bóbita Óvoda intézményvezetői megbízására
Készítette: Szekeres Réka

munkaügyi előadó


Egyeztetve: Mészáros Edit

gazdálkodási osztályvezető


Ellenőrizte: Pisiák Zsuzsanna,

igazgatási osztályvezető


Látta: Tóthné Pervai Katalin,

jegyző

INDOKOLÁS

Tárgy: Javaslat az Isaszegi Bóbita Óvoda intézményvezetői megbízására

Az Isaszegi Bóbita Óvoda (2117 Isaszeg, Vadász u. 2.) intézményvezetőjének, Szabóné Kiss Mártának lejár a határozott időre szóló megbízatása a 182/2016. (VII.11.) Kt. határozat szerint 2021. augusztus 15-én.

Veszélyhelyzet idején a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (továbbiakban: Katv.) rendelkezései tekinthetők irányadónak. A Katv. 46. § (4) bekezdése szerint veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörét – a törvényben megfogalmazott korlátokra figyelemmel – a polgármester gyakorolja.

A 48/2021. (II.11.) Polgármesteri határozatban foglaltak szerint pályázatot írt ki az Isaszegi Bóbita Óvoda intézményvezetői állására. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) és a közalkalmazotti pályázatnak a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv honlapján történő közzétételére vonatkozó részletes szabályokról szóló 388/2007. (XII.23.) Kormányrendelet szerint a pályázat a határozatokban foglaltaknak megfelelően kihirdetésre került.

A pályázat benyújtásának határideje 2021. március 22-e volt.

A pályázati felhívásra a megjelölt határidőn belül **egy pályázat érkezett:** Szabóné Kiss Márta, az óvoda jelenlegi vezetője részéről.

2021. április 12-én a beérkezett pályázat bontása megtörtént, melynek keretében a bizottság megállapította, hogy a pályázat határidőre beérkezett, sértetlen. Tartalmi szempontból teljes egészében **megfelel a pályázati kiírásnak.** A bizottság **Szabóné Kiss Márta** pályázatát érvényesnek nyilvánította. A pályázat bontásáról szóló értékelő lap az előterjesztés 1. melléklete.

Bár a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. 70. § (2) bek. j), valamint a 83. § (3) bek. e) pontjainak hatályon kívül helyezésével a fenntartó már nem köteles beszerezni az intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése előtt az intézmény nevelőtestületi és alkalmazotti közösségének a véleményét, a szakmai anyag elektronikusan megküldésre került a nevelőtestület részére, valamint megismerhetővé vált a szülői munkaközösség számára. Mindkét érintett fél

megküldte véleményét a pályázati anyaggal kapcsolatban, mely az előterjesztés 2. mellékletét képezi.

Az intézményben a vezető személyéről és a pályázatban szereplő vezetői koncepcióról titkos szavazást nem tartottak.

Az 50/2021. (II.11.) Polgármesteri határozatban foglaltak szerint a szakmai véleményező bizottság részére elektronikus úton megküldésre került a pályázati anyag. A véleményező bizottság írásbeli véleményét 2021. április 30-ig megküldte a hivatal részére, mely az előterjesztés 3. melléklete.

A véleményező szakmai bizottság a pályázó személyes meghallgatásától a fennálló veszélyhelyzet miatt eltekintett.

A véleményezési eljárásban a pályázó előzetesen hozzájárult pályázati anyagának **nyilvánosságához.**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 41. § (7) és Kjt. vonatkozó rendelkezései értelmében a munkáltató magasabb vezetői megbízást öt évre adhat.

A pályázó határozati javaslatban szereplő illetménye a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján megállapított illetményelemekből áll.

A fentiekre tekintettel az alábbi határozatot hozom:

.../2021. (.....) Polgármesteri határozat

1. Isaszeg Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdés felhatalmazása alapján megbízza az Isaszegi Bóbita Óvoda (2117 Isaszeg, Vadász u. 2.) intézményvezetői feladatainak ellátásával **Szabóné Kiss Márta 2117 Isaszeg, Liget tér 7. sz. alatti lakost** 2021. augusztus 16-tól – 2026. augusztus 15-ig szóló időtartamra.
2. Isaszeg Város Polgármestere **Szabóné Kiss Márta** illetményét 2021. augusztus 16. napjától a következők szerint állapítja meg:

Tárgyhavi alapilletmény:	365.400.- Ft
Intézményvezetői pótlék:	109.620.- Ft
Ágazati szakmai pótlék:	36.540.- Ft

Összesen: 511.560. - Ft

3. Isaszeg Város Polgármestere a vezetői megbízással kapcsolatos munkáltatói, adminisztratív intézkedések megtételéről 2021. augusztus 15-ig gondoskodik.

Határidő: 2021. augusztus 15.

Felelős: Hatvani Miklós polgármester

Isaszeg, 2021. május 4.


Hatvani Miklós
polgármester





2021.04.12

Isaszegi Bóbita Óvoda-intézményvezetői álláspályázat értékelő lapja:

A pályázat benyújtásának határideje: 2021. március 22.

A pályázat bontásának ideje: 2021. április 12.

Pályázat benyújtója (neve, címe): Szabóné Kiss Márta

2117 Isaszeg, Liget tér 7.

Isaszeg Város Önkormányzat Képviselő-testülete által 48/2021. (II.11.) Polgármesteri határozattal kiírt pályázati felhívásra beérkezett I/280-2/2021. sz. pályázatot

bontja: Mezős Ágoston - alpolgármester
Pisák Zsuzsanna - igazgatói ov. és
Szekeves Réka - munkajogi ea!

A pályázat

- | | | |
|--|---------------------------------------|---------------------------|
| 1.) határidőben érkezett? | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| 2.) sértetlenül, zárt borítékban, postai úton? | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| 3.) két példányban került benyújtásra? | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| 4.) két példány a formailag, tartalmilag teljesen azonos? | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| 5.) tartalmazza a pályázati kiírásban megjelölt iratokat, igazolásokat? | | |
| a) a legfontosabb személyi adatok | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| b) szakmai önéletrajz | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| c) az intézmény vezetésére, fejlesztésére, szakmai és gazdasági hatékonyságára vonatkozó szakmai program | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| d) az intézményvezető számára előírt felsőfokú szakirányú végzettségről szóló okmány(ok) másolata | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| e) 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |

A pályázó nyilatkozott-e arról, hogy

- | | | |
|--|---------------------------------------|---------------------------|
| - a pályázat elbírálásában közreműködők a pályázatba betekintsenek <u>nyílt</u> vagy zárt ülésen tárgyalja a képviselő-testület, | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| - az álláshely elnyerése esetén eleget tesz vagy nyilatkozat-tételi kötelezettségének, | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |
| - nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt, | <input checked="" type="radio"/> Igen | <input type="radio"/> Nem |

-vele szemben az 1992. évi XXXIII. tv. 41.§ (2)
bekezdése szerinti összeférhetetlenség nem áll fenn

Igen

Nem

A munkakör, vezetői megbízás elvart/előnyt jelentő képzettség, végzettség, tapasztalat:
felsőfokú iskolai végzettség, szakképzettség, pedagógus szakvizsga, legalább öt év szakmai
gyakorlat, magyar állampolgárság, büntetlen előélet, cselekvőképesség.

A benyújtott pályázat:

érvényes

Igen

Nem

	aláírás
Mészáros Gusztávné - alpolg.	<i>Mészáros Gusztávné</i>
Pisziák Zsuzsanna - igazg. ov.	<i>Pisziák Zsuzsanna</i>
Szekerés Réka - munkatársi ea.	<i>Szekerés Réka</i>

Aha

2021.04.29.



Támogató javaslat

Szabóné Kiss Márta óvodavezetői pályázatához.

A Nevelőtestület, a Szakmai Munkaközösség és az Önértékelést Támogató Munkacsoport tagjai elolvasták és megismerték a pályázatot és ez alapján pozitív véleményt alkottak róla.

- 2021. február 21-én Isaszeg Város Önkormányzatának képviselőtestülete SZ/16-9/2021-es azonosító számon pályázatot jelentetett meg az Isaszegi Bóbita Óvoda 2117 Isaszeg, Vadász utca 2. óvodavezetői állására. Az állásra egy pályázat érkezett, melyet Szabóné Kiss Márta nyújtott be.
- A pályázat tartalmi, formai szempontból alaposan kidolgozott, megfelel a köznevelési rendszer követelményeinek. Maga a dokumentum igényes, sokrétű, módszertanilag, pedagógiailag megalapozott, szakmai szempontból támogató jellegű az óvodapedagógusok számára.
- A pályázat bevezető részében érzelmi, szakmai, vezetői elhivatottsága tükröződik. Kiemelt hangsúlyt fektetve a szeretetteljes és biztonságos óvodai környezet megteremtésére. Ennek biztosításához támaszkodik az intézmény nevelőtestületének segítő, támogató munkájára.
- Szakmai önéletrajza, életútja példamutató, 1984 óta az intézmény dolgozója, az Isaszegi Bóbita Óvoda az első munkahelye. Munkáját szakszerűség, hatékonyság, az emberek iránti tisztelet, nagyfokú empátia jellemzi. Eddigi munkája igazolja elköteleződését, elhivatottságát. Nyitott az új innovatív módszertani megoldások alkalmazására, kiemelt hangsúlyt fektet folyamatos szakmai fejlődésének biztosítására.
- Szakmai terveiben hangsúlyozza a gyermekközpontúságot, érzelmi biztonságot és a gyermekbarát környezet megteremtését. Mindezeket a gyermekek életkori sajátosságaihoz igazítva, differenciált formában, harmonikus személyiségfejlesztéssel, emberi és gyermeki jogok tiszteletben tartásával kívánja megvalósítani.
- Jövőképeben a településünkön élő óvodások magas szintű ellátása, az oktatásirányítás mindenkori feladatainak megfelelő aktualizálása, a hagyományápolás, témahetek, innovációk, Bóbita és egészségnapok kiemelt helyet foglalnak el. Nagy hangsúlyt fektet a folyamatos szakmai megújulás lehetőségére, a kulcskompetenciák kialakításának megsegítésére. Az egymástól való tanulás elvének érvényesítésével belső tudásmegosztási lehetőségeket tervez gyakorlati megvalósításokkal (hospitálások, műhelymunka, jógyakorlatok) a pedagógusok számára.
- Szakmai tervével teljes mértékben azonosulni tudunk, mert fontos számunkra, hogy folytatódjon a magas szintű, kiemelt minőségű nevelő, fejlesztő óvodapedagógusi tevékenység.

- A magas szintű minőségi munkát a pedagógiai programunkban megfogalmazottak szerint a 4-es feladatrendszer alapján kívánja érvényesíteni.
 1. Játék és tanulás tevékenységek
 2. Társas és közösségi tevékenységek
 3. Értéketeremtő munkatevékenységek
 4. Szabadidős tevékenységek
 - Mindezen tevékenységek komplex módon átszövik egymást, ezért biztosítani tudják pedagógiai programunk hatékonyságát.
 - Vezetési programjában figyelembe veszi az aktuális törvényi háttérrel és ehhez igazítja stratégiai koncepcióit. Pályázatában megindokolja a folytatni kívánt pedagógiai program hatékonyságát.
 - Kiemelt figyelmet fordít a teljes körű egészségfejlesztés feladatainak megvalósítására, az egészséges életvitel igényeinek kialakítására, a testi és lelki egészség fejlesztésére, a harmonikus, összerendezett mozgás fejlődésének megsegítésére. Nagy hangsúlyt fektet a környezettudatos magatartásformálás alapozására, és a környezetvédelemre. Továbbá a környezet megóvásához kapcsolódó szokások kialakítására (Mese, mese mátká hét, Állatok, Víz világnapja, Föld, Madarak – Fák napja, egészségnap). Eddigi hagyományainkat megtartja és továbbfejleszteni kívánja.
 - Támogatja az eredményes óvodai tanulási folyamatokat, a gyermekek spontán, tudatosan tervezett, játékosan ágyazott készségekhez és képességekhez igazított, differenciált, lehetőség szerint több szintűen megvalósuló tanulási formákat, folyamatait.
 - Fontos számára az esélyegyenlőség mindenkor biztosítása, sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, ellátása, a tehetséggondozás, a hátránykompenzációs feladatok ellátása, a gyermekek fejlődésének nyomonkövetése. Mindezen feladatok ellátásához igénybe kívánja venni a szaksegítők speciális munkáját. A pályázat lényeges eleme a szülők rendszeres tájékoztatása, a nyomonkövető dokumentáció alapján, lehetőség biztosítása a különböző fórumokon való részvétellel.
 - Támogatja az óvodai nevelés folyamán az IKT eszközök és a digitális technika lehetőség szerinti használatát, alkalmazását.
 - A dokumentumban részletesen kidolgozta az intézmény pozitív arcúatának lehetőségeit, továbbá biztosítani kívánja az intézményi működés nyilvánosságát.
- A következő területeket érintve:
- Nyilvános dokumentumok (jogszabályoknak megfelelően)
 - Szülők számára programok, rendezvények, értekezletek, családtalálások,
 - Fenntartó felé intézményi, gazdálkodási beszámolók, munkaterv, jelentések, óvodavezetői pályázat küldése.
- Az elkövetkezendő stratégiai tervéhez felhasználja az intézmény előző évi mérési eredményeinek összegzését, amelyet beépít a nevelési- tanulási folyamatokba a fejlesztés biztosítása érdekében. Figyelemmel kíséri az intézmény erősségeit szem előtt tartva kiemelkedő eredményeinket, gyengeségeinket. A gyengeségekre fejlesztési tervet készít, melyet a nevelőtestület egyetértésével, valamint a szakmai munkaközösség és az önértékelést támogató munkacsoport tagjaival együttműködve kíván megvalósítani.

Az intézményen belül fontosnak tartja a hatékony csapatmunkát, az egyenletes terhelést, a kollegák szakmai fejlődésének céljából.


- A nevelőtestület tagjainak értékelése mindig támogató jellegű, realis, korrekt, a pozitívumokat kiemelő, módszertani szabadságot tiszteletben tartó, amely ösztönző a pedagógusok számára a hatékony munka érdekében.

A nevelőtestület a pályázatot gondosan felépített, igényesen megfogalmazott, szakmailag megalapozott írásbeli munkának tartja.

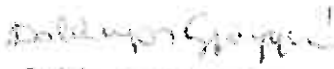
Szabóné Kiss Márta óvodapedagógus pályázatának elfogadását és óvodavezetővé való kinevezését egyhangulag támogatjuk, mert az elmúlt években végzett óvodavezetői munkáját a törvényesség, empátia, naprakész pedagógiai és vezetői ismeretek, kitartás, alaposág és szorgalom jellemezte.

Isaszeg, 2021.04.27.

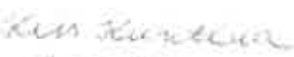
az Isaszegi Bóbita Óvoda nevelőtestületének tagjai nevében:


Kovácsné Kasuba Erzsébet
óvodavezető helyettes

az Isaszegi Bóbita Óvoda Önerőtelést Támogató Munkacsoport tagjai nevében:


Dohányos Györgyi
óvodapedagógus, ÖTM vezető

az Isaszegi Bóbita Óvoda Szakmai Munkaközösség nevében:


Kiss Krisztina
óvodapedagógus, Szakmai munkaközösség vezető

Támogató nyilatkozat

Alulírott Vargáné Nagy Renáta, mint az isaszegi Bóbita Óvoda
Babai Munkaközösségének elnöke nyilatkozom, hogy Babáné Kiss Márta
szakvezető állásra tartó pályázatát, valamint a benne foglalt
stéres vezetői programot, továbbá a nevelési koncepciót
támogatom.

Isaszeg, 2021. 04. 20.

Vargáné Nagy Renáta

Tárgy: Szabóné Kiss Márta intézményvezetői pályázatának véleményező bizottsági összefoglalója.



Az önkormányzat a 48/2021. (II.11.) Polgármesteri határozatban foglaltak szerint pályázatot írt ki az Isaszegi Bóbita Óvoda intézményvezetői állására.

A pályázat benyújtásának határideje 2021. március 22-e volt.

A pályázati felhívásra a megjelölt határidőn belül egy pályázat érkezett: Szabóné Kiss Márta, az óvoda jelenlegi vezetője részéről.

2021. április 12-én a beérkezett pályázat bontása megtörtént, melynek keretében a megállapítást nyert, hogy a pályázat határidőre beérkezett, sértetlen. Tartalmi szempontból teljes egészében megfelel a pályázati kiírásnak. A pályázatbontó bizottság Szabóné Kiss Márta pályázatát érvényesnek nyilvánította.

A pályázati anyag – a jelenleg is fennálló vírushelyzetre tekintettel – elektronikus úton megküldésre került a véleményező bizottság tagjai részére. A bizottság a polgármesteri határozatban foglaltak szerinti határidőre elkészítette összegző véleményét a pályázatról.

Szabóné Kiss Márta 2009 november óta tölti be az Isaszegi Bóbita Óvoda intézményvezetői pozícióját.

Intézményének jövőképe, céljai egyértelműen kitűnnek mind a pályázatából, mind az éves beszámolóiból és munkatervéből. Infrastrukturális fejlesztésekre maximálisan odafigyel, együttműködő a fenntartóval ismervé az önkormányzat és a pályázatok nyújtotta lehetőségeket. Az intézmény jövőképevel, céljaival tisztában van. Azok ismeretét, az azokkal történő azonosulást munkatársaitól is megköveteli. Az óvoda nyílt napját több lépcsős rendszerben oldja meg nyitva a helyi köznevelési intézmények, a fenntartó és az intézmény közösségéhez tartozó és a leendő óvodások szülei felé. A szülők felé irányuló kommunikációja az intézmény feladatainak, hivatásának tükrében világos és célirányos. Az óvoda honlapján, facebook oldalán bemutatja és „népszerűsíti” az általa vezetett intézményt, annak helyi nevelési programját, szem előtt tartva a törvényességi kereteket

Az óvodában kiemelten foglalkozik és lehetőséget biztosít a sérült gyermekek integrált nevelésére.

A napjainkban gyakori szakmai, jogszabályi és egyéb változásokkal alapos felkészülést követően azonosul és tárja azokat munkatársai elé.

A folyamatos tapasztalatcserék, nevelői értekezleteknek köszönhetően kollektívája gördülékenyen veszi az akadályokat, oldja meg a soron vagy hirtelen előlépett feladatokat. Munkaközösségében a kiegyensúlyozottságra, nyugalomra törekszik. Problémamegoldó képessége kiváló.

Az intézmény érdekeit szakmai alapokon állva, határozottan és meggyőződéssel képviseli. Igyekszik megjelenni az intézményt érintő témában döntő szakmai bizottságok és a képviselő-testület ülésein. Hozzászólásaival, a bizottság kérdéseire adott válaszaival maximálisan képviseli óvodája érdekeit, ugyanakkor tisztában van a fenntartó lehetőségeivel, az általa képviselt prioritásokkal. E kettő között egyensúlyt tart.

A törvényi változásokra odafigyel és nyomon követi azok betartását munkáltatói jogköre gyakorlása során. Empatikusan, ugyanakkor kellő vezetői felelősséggel képviseli azt a fenntartónál.

Életpályája, szakmai életútja, aktivitása követhető vezetői pályázatában, óvodavezetői beszámolóiban. Intézményvezetőként és óvodapedagógusként is folyamatosan bővíti tudását, rendszeresen részt vesz továbbképzéseken, szakmai napokon, különböző fórumokon. Munkaterveiben nevelési évenként tervez szakmai megbeszéléseket, konzultációkat, hospitálásokat, nyílt, szakmai napokat.

Az Isaszegi Hétszínvirág Óvoda vezetőjével évek óta nagyon jó kapcsolatot ápol. Kapcsolatukra jellemző a kölcsönös, támogató szakmai együttműködés.

A területileg illetékes jegyzőt időben értesíti az intézményben történő létszámot érintő változásokról, gyermekek óvodaváltásáról, időszaki beiratkozásokról.

Óvodamentességet kérelmezők ügyében igen körültekintően jár el, együttműködik a helyi védőnői szolgálattal, ha szükséges az Isaszegi Humánszolgáltató Központ családgondozójával.

Továbbképzési programja összhangban van pedagógiai programjával, az intézmény jövőképeivel, céljaival.

Szabóné Kiss Márta pályázata minden szempontból megfelel azoknak az elvárásoknak, melyek szükségesek egy felelősségteljes intézményvezetői állás betöltéséhez. Rendelkezik megfelelő végzettséggel, képesítésekkel, az óvodában eltöltött hosszú évek gyakorlatával, valamint azokkal a vezetői tulajdonságokkal, melyek birtokában 2009 novembere óta vezeti az Isaszegi Bóbita Óvodát. Kinevezését a véleményező bizottság egyhangúlag támogatja.

Isaszeg, 2021. április 30.

Horváth István s.k.
véleményező bizottság elnöke