

130/2025.

Isaszeg Város Polgármestere**Isaszeg****ELŐTERJESZTÉS**

a Képviselő-testület 2025. augusztus 21-én tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: Javaslát az Isaszeg Város Önkormányzata fenntartásában működő Isaszegi Hétszínvirág Óvoda és az Isaszegi Bóbita Óvoda igazgatói részére a 2025/2026. nevelési évre vonatkozó teljesítménycélok meghatározására

Készítette:

Pisiák Zsuzsanna igazgatási osztályvezető

Látta:

Tóthné Pervai Katalin jegyző

Tárgyalja:

Szociális, Köznevelési és Családügyi Bizottság

Az előterjesztést **nyílt** ülésen lehet tárgyalni

A határozati javaslat elfogadásához **egyszerű** szavazattöbbség szükséges

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2025. augusztus 21-én tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: Javaslat az Isaszeg Város Önkormányzata fenntartásában működő Isaszegi Hétszínvirág Óvoda és az Isaszegi Bóbita Óvoda igazgatói részére a 2025/2026. nevelési évre vonatkozó teljesítménycélok meghatározására

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV.4.) BM rendelet (továbbiakban: Rendelet) alapján a nevelési-oktatási intézmény esetében a nevelési-oktatási intézmény fenntartója, mint értékelő vezető jogosult az igazgató teljesítményét értékelni.

Az értékelő vezető évente a teljesítményértékelési időszakra vonatkozóan értékeli az értékelendő személy teljesítményét a személyre szabott éves teljesítménycélok, valamint a feladatellátás egyes összetevőinek egységes értékelési szempontjai alapján.

Az értékelő vezető - a vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén - június 30. napjáig, de legkésőbb augusztus 31-ig határozza meg a személyes teljesítménycélokot és ezeket rögzíti az OviKréta elektronikus rendszerben.

A fenntartónak - a Rendeletben foglaltakra tekintettel - az igazgatók személyes teljesítménycéljainak (évente 4 meghatározott cél) meghatározása mellett, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempontot is meg kell határoznia.

Az óvodavezetők tekintetében az egyeztetés megtörtént, mely alapján az alábbi egyedi intézményi és személyes teljesítménycélok kerültek meghatározásra:

I. Isaszegi Hétszínvirág Óvoda igazgatója részére:

1. Sajátos intézményi értékelési szempont:

A tanköteles korú gyermekek, a későbbi eredményes iskolai előrehaladáshoz fontos képességeik és készségeik fejlesztése érdekében, naponta összesen 45 perces időkeretben, a feladatra differenciált, a gyermek egyéni

terhelhetőségéhez igazodó – iskola-előkészítő és fejlesztő pedagógiai tevékenységek intézmény szintű kidolgozása, megszervezése.

2. Személyes vezetői célok:

1. Szervezeti célok megvalósítása: Az intézmény stratégiai tervének eredményes végrehajtása, éves nevelési program megvalósítása.
2. Támogatott pedagógiai munka: A pedagógusok szakmai támogatása, mentoring programok kialakítása.
3. Esélyegyenlőség biztosítása: Olyan programok létrehozása, amelyek biztosítják minden gyermek számára az egyenlő hozzáférést az oktatáshoz és neveléshez.
4. Személyes szakmai fejlődés: A vezető folyamatos szakmai fejlődése, továbbképzéseken való részvétel és új tudás alkalmazása az intézményben.

II. Isaszegi Bóbita Óvoda igazgatója részére:

1. Sajátos intézményi értékelési szempont:

Az intézményi kommunikáció fejlesztésének elősegítése, a nevelőtestületen belüli információáramlás javítása, közös messenger csoport létrehozása és rendszeres, folyamatos értekezletek megtartása.

2. Személyes vezetői célok:

1. „Örökös Állatbarát Óvoda” cím elnyerése, ehhez kapcsolódó feladatok megszervezése, kollégáknak segítségnyújtás a projekt megvalósításában. Óvodapedagógusok beiskolázása az állatasszisztált pedagógia módszereinek elsajátításába.
2. A pedagógus teljesítményértékelési rendszer folyamatos működtetése, a kollégák megfelelő időben történő tájékoztatása, az értékelésben közreműködőként megbízandó vezető, munkaközösség-vezető kollégák körének kijelölése, az értékelés előkészítése.
3. Az OviKréta folyamatos működésének koordinálása, a testület folyamatos kommunikációjában való aktív részvétel, a kollégák közötti tudásmegosztás ösztönzése.
4. Az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek és dajkák közömbösségének és kiegészének kezelése. Közös kirándulások és csapatépítő tréningek szervezése. A nevelőtestületen belül az asszertív kommunikáció gyakorlása.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, az előterjesztés megtárgyalását követően támogassák az alábbi határozati javaslatokat.

I./2025. (VIII.21.) Kt. határozati javaslat

1. Isaszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Isaszegi Hétszínvirág Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésénél az alábbi sajátos intézményi értékelési szempontot határozza meg:

„A tanköteles korú gyermekek, a későbbi eredményes iskolai előrehaladáshoz fontos képességeik és készségeik fejlesztése érdekében, naponta összesen 45 perces időkeretben, a feladatra differenciált, a gyermek egyéni terhelhetőségéhez igazodó – iskola-előkészítő és fejlesztő pedagógiai tevékenységek intézmény szintű kidolgozása, megszervezése.”

2. Isaszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az alábbiak szerint határozza meg az Isaszegi Hétszínvirág Óvoda igazgatója részére a személyes teljesítménycélokat:

1. **Szervezeti célok megvalósítása keretében az intézmény stratégiai tervének eredményes végrehajtása, éves nevelési program megvalósítása.**

2. **Támogatott pedagógiai munka során a pedagógusok szakmai támogatása, mentoring programok kialakítása.**

3. **Esélyegyenlőség biztosítására való törekvés keretében olyan programok létrehozása, amelyek biztosítják minden gyermek számára az egyenlő hozzáférést az oktatáshoz és neveléshez.**

4. **Személyes szakmai fejlődés céljából a vezető folyamatos szakmai fejlődése, továbbképzéseken való részvétel és új tudás alkalmazása az intézményben.**

3. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a teljesítménycélok OviKréta elektronikus rendszerben történő rögzítéséről.

Határidő: 1-2. pontok esetében azonnal,

3. pont esetében 2025. augusztus 31.

Felelős: Dr. Budaházi Árpád polgármester

II. /2025. (VIII.21.) Kt. határozati javaslat

1. Isaszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Isaszegi Bóbita Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésénél az alábbi sajátos intézményi értékelési szempontot határozza meg:

„Az intézményi kommunikáció fejlesztésének elősegítése, a nevelőtestületen belüli információáramlás javítása, közös messenger csoport létrehozása és rendszeres, folyamatos értekezletek megtartása.”

2. Isaszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az alábbiak szerint határozza meg az Isaszegi Bóbita Óvoda igazgatója részére a személyes teljesítménycélokat:

1. „Örökös Állatbarát Óvoda” cím elnyerése, ehhez kapcsolódó feladatok megszervezése, kollégák részére segítségnyújtás a projekt megvalósításában. Óvodapedagógusok beiskolázása az állatasszisztált pedagógiai módszereinek elsajátításában.

2. A pedagógus teljesítményértékelési rendszer folyamatos működtetése, a kollégák megfelelő időben történő tájékoztatása, az értékelésben közreműködőként megbízandó vezető, munkaközösség-vezető kollégák körének kijelölése, az értékelés előkészítése.

3. Az OviKréta folyamatos működésének koordinálása, a testület folyamatos kommunikációjában való aktív részvétel, a kollégák közötti tudásmegosztás ösztönzése.

4. Az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek és dajkák közömbösségének és kiégésének kezelése. Közös kirándulások és csapatépítő tréningek szervezése. A nevelőtestületen belül az asszertív kommunikáció gyakorlása.

3. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a teljesítménycélok OviKréta elektronikus rendszerben történő rögzítéséről.

Határidő: 1-2. pontok esetében azonnal,

3.pont esetében 2025. augusztus 31.

Felelős: Dr. Budaházi Árpád polgármester

Isaszeg, 2025. augusztus 14.


Dr. Budaházi Árpád
polgármester

